

A személyügyi szoftverek és a hozzájuk tartozó informatikai háttér bemutatása, a HR-szakma legkorszerűbb vezetési ismereteihez kapcsolódó megoldások, a hátrányos helyzetű emberek foglalkoztatási lehetőségeinek a felvonultatása – többek között ezekről kaphatnak képet azok, akik ma és holnap ellátogatnak a Personal Hungary 2006 – 3. Nemzetközi Emberierőforrás-menedzsment Szakkiállításra. A humánerőforrás-menedzsment legkorszerűbb megoldásait és a jövőben várható tendenciákat a szakkiállítás szerves részét képező előadás-sorozat segíti. Ennek keretein belül lehetőség nyílik az államigazgatás és a gazdaság képviselőinek panelbeszélgetéseire, eszmecseréire is. Az előadó cégek között ott lesz az Ad Sidera, a Cegos és a Hewitt is. Az Aranykor Nyugdíj- illetve Egészségpénztár például a béren kívüli juttatások jövő évi változásairól számol be, de szó lesz az Állami Foglalkoztatási Szolgálat modernizációjáról, és az államigazgatás humánmunkájáról is. Több „klasszikus” HR-téma is lesz az előadások között. A Szinergia üzletágvezetője például a szervezeti kultúra mérhetőségéről számol be, míg Trizna Júlia, a Profiles Hungary ügyvezetője, napjaink sikeres HR- stratégiájáról. VG