

[http://kecskenet.hu/hun/sa\\_hirek/i\\_ifjusa\\_g\\_14/i\\_kiallitason\\_a\\_hr\\_szakma\\_a\\_syma\\_csarnokban\\_10913/t>Ifj%C3%BAs%C3%A1lg%20-%20Ki%C3%A1llit%C3%ADt%C3%A1son%20a%20HR%20szakma%20a%20SYMA%20csarnokban/index.html](http://kecskenet.hu/hun/sa_hirek/i_ifjusa_g_14/i_kiallitason_a_hr_szakma_a_syma_csarnokban_10913/t>Ifj%C3%BAs%C3%A1lg%20-%20Ki%C3%A1llit%C3%ADt%C3%A1son%20a%20HR%20szakma%20a%20SYMA%20csarnokban/index.html)

## **Kiállításon a HR szakma a SYMA csarnokban**

Feltöltés időpontja: november 20. 12:24

**Egységes önéletrajzok az Europass standjánál, a megfelelő személy kiválasztását szimbolizáló plakát a Jobpilot-nál, a cégek munkavállalói számára meghirdetett felnőttképzések a Budapesti Kommunikációs és Üzleti Főiskola (BKF) kiállítójánál - a Personal Hungary, Emberierőforrás-menedzsment Szakkiállítás a HR szakma és az azt segítő szolgáltatások kerülnek a figyelem középpontjába. A rendezvényt immár ötödik alkalommal tartják hazánkban, idén november 19-20-án a SYMA Sport- és Rendezvényközpontban.**

A rendezvényen számos állásközvetítő volt jelen, akik az emberi-erőforrásért felelős szakemberek számára nyújtanak segítséget a megfelelő képzettséggel és tapasztalatokkal rendelkező munkaerő kiválasztásához, adataik és juttatásaik kezeléséhez. A rendezvény az európai szintre is kitekint, standdal állnak rendelkezésre például az Europass munkatársai is. Az egységes oklevélmelléklet, nyelvi útlevél, vagy éppen a bizonyítvány-kiegészítő egy olyan átlátható rendszert teremt az EU tagállamainak munkaerő-piacán, mely egységes formában közli a munkakeresők adatait: a megszerzett végzettségeket, tapasztalatokat és ezzel támogatja a kiválasztást és

könnyíti meg a munkaerő-áramlást. A honlapjukon megtalálható önéletrajzot például mintegy három millióan töltötték ki eddig - mondta el az Europass munkatársa.

"A népszerű képzések között szerepel az emberi erőforrások alapszak és így nehéz elhelyezkedni a szakmában, a képzés során pedig a gyakorlati tapasztalatok hiánya további problémát jelent" - mondta el a Nexon kiállító pultjánál az egyik munkatárs.

Hozzátette: éppen ezért, a gyakorlatorientált képzés erősítése érdekében kezdett stratégiai együttműködésbe a humán ügyvitellel foglalkozó Nexon három felsőoktatási intézménnyel: a Budapesti Gazdasági Főiskolával, a Budapesti Corvinus Egyetemmel és a Pécsi Tudományegyetemmel.

A gyakorlati képzés hiányáról számolt be a Pannon-Work munkatársa is, kiemelte azonban, hogy az ilyen jellegű felkészítésre nem is alkalmas az intézményi környezet, hiszen minden vállalat és cég más-más tudást követel meg. Így tehát a képzéstől, az egyetemtól és főiskolától függetlenül szükség van minden munkavállaló esetében a betanulási időszakra. "Kiváló lehetőségeket jelent ugyanakkor, ha egy cég közös képzési programot indít valamely intézménnyel, mint például az Audi a győri Széchenyi István Egyetemmel".

([www.edupress.hu](http://www.edupress.hu))