

Senkit sem hagy hidegen

A 3x8-as szabály azt sugallja, hogy a munka csak életünk egyharmadát érinti, de mindnyájan érezzük, hogy a munkával szerzett jövedelmünk, pozitív és negatív élményeink életünk minden percére kihatnak. Nem mindegy, hogy milyen szabályok szerint dolgozunk és/vagy foglalkoztatunk.

A vállalatvezetők és humánerőforrás menedzsment szakemberek számára az idei ősz legjelentősebb jogi természetű változását az új Munka Törvénykönyve jelenti. A kormány által nyáron közétett tervezet egyes szabályai hétről hétre változnak az újfajta érdekegyeztetési mechanizmus következtében. A korábban jól bevált és átlátható tripartit egyeztetés helyett a kissé kaotikusnak tűnő bekiabálós technika tanúi lehetünk.

Nem világos, hogy a törvényalkotók kinek a „bekiabálását” (más néven előterjesztését, javaslatait) veszik figyelembe vagy utasítják el, és az sem mindig tudható, hogy milyen alapon születnek a döntések arról, hogy mi marad, mi módosul, mi törlődik a tervezetből, illetve milyen új paragrafusok kerülnek bele. Biztosak lehetünk abban, hogy a parlament elé kerülő törvénytervezethez több száz módosító indítványt fognak benyújtani a képviselők, hiszen a téma remek politikai PR lehetőségeket rejt, amellet, hogy valóban rendkívül fontos, és minden magyar családot érintő jogszabályról van szó.

Izgalmas nyomon követni a változások természetét és dinamikáját. A **Personal Hungary Szakkiállítás** október 27.-ei Gyakorlati fóruma keretében, minden valószínűség szerint, már a jövőre életbe lépő változások komplex egységéről beszélgethetünk elismert munkajogászok és HR szakemberek társaságában. Egy biztos: október 26-27.-én a SYMA csarnok lesz a HR magyarországi központja, ahol átlagosan 2 000 HR-es, vállalatvezető, tréner és tanácsadó találkozik, beszélget EGY IDŐBEN, EGY HELYEN.

A www.personal-hungary.hu weboldalon a további fórumok témáiról is tájékozódhat.